

L'IA pour les Ressources Humaines et le recrutement

INTRODUCTION À L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

L'importance de se former aux IA aujourd'hui

L'évolution rapide des modèles d'IA et son impact en chiffres sur le secteur du recrutement

Les différents types d'IA - exemples (texte, image, audio, vidéo)

Définition du « prompt engineering », rôle, exemples et opportunités

Protéger ses données en utilisant l'IA

LES AVANTAGES ET CAS D'USAGES POUR LES RESSOURCES HUMAINES

Les 6 grands bénéfices de l'IA

- 1) Gagner du temps et gagner en productivité
- 2) Obtenir des conseils, analyser une situation ou un profil (pour/contre, enjeux, parties)
- 3) Détecter des anomalies ou des erreurs (orthographe, données)
- 4) Apprendre, aller chercher une information (actualité, juridique, technique)
- 5) Organiser son quotidien, ses idées (to-do list, plannings)
- 6) Gagner en créativité et en innovation (brainstormer)

Applications RH

- Créer : rédiger du texte (offres, emails, compte-rendu, questions entretien), créer des visuels (vidéos promotionnelles politique RH ou recrutement)
- Analyser ou détecter : corriger ou détecter des fautes d'orthographe, analyser des CV ou lettres de motivation, analyser la concurrence et leurs offres)
- Innover ou organiser : créer un planning de processus de recrutement, organiser ses entretiens, brainstormer sur des questions d'entretiens ou des critères de sélection)
- Apprendre ou rechercher : chercher les offres concurrentes, les actualités et tendances en matière de recrutement, des nouvelles lois juridiques qui impactent l'activité de RH)

FOCUS SUR CHATGPT : FONCTIONNALITÉS DE BASES ET AVANCÉES

Pourquoi utiliser ChatGPT et comment se fier à ses connaissances : version gratuite / payante

Utilisation des fonctionnalités de bases et applications pratiques (écrire un prompt, le modifier,

envoyer une pièce jointe, faire une recherche sur internet, gérer les chats)

Applications RH

- Traduire une offre d'emploi, se renseigner sur les tendances de recrutement, trouver des offres d'emplois similaires...
- Fonctionnalités avancées et applications pratiques (Explore GPTs, mémoire, personnalisation de son GPT pour une prise en compte des critères de recrutement, des valeurs de l'entreprise ou de la marque employeur, du ton et style de communication institutionnel...)

LES REGLES DU PROMPT ENGINEERING

Règles, astuces et conseils pour rédiger un prompt optimisé et éco-responsable

Trucs et astuces pour optimiser une conversation avec l'IA - Coulisses d'un prompt

Applications RH

- Atelier pratique sur des cas d'usages en recrutement, analyse et correction de chaque participant (rédaction d'une offre d'emploi, d'une fiche de poste, d'un compte-rendu d'entretien, analyser un CV, évaluer une lettre de motivation, définir les critères de sélection, détecter des biais dans l'offre ou dans le dossier d'un candidat, entre autres).

LES OUTILS IA UTILES POUR LES RESSOURCES HUMAINES

- Recrutement : **Miro AI** - Atelier collaboratif retraçant un processus de recrutement (établissement du profil recherché, comparaison des CV avec arguments, correspondance CV et profil recherché, correspondance entre le CV et les réponses d'entretiens d'un candidat, entre autres)
- Entretiens : **Krisp** - Réduction des bruits parasites, réduction des accents, transcription écrite de l'oral, compte-rendu de l'entretien
- Personnalité : **Crystal** - Comprendre la personnalité du candidat, faire le lien avec les compétences recherchées pour le poste...

RÉFÉRENTS PÉDAGOGIQUES

Nos intervenants sont des spécialistes du domaine visé et sont sélectionnés selon un processus de qualification très rigoureux permettant d'évaluer notamment : leur expérience professionnelle, leurs compétences pédagogiques, leur capacité d'animation, leur personnalité et leur créativité...

OBJECTIFS

Comprendre l'écosystème de l'intelligence artificielle (IA) et ses impacts sur le recrutement

Explorer les applications concrètes de l'IA pour DRH et recruteurs

Développer une maîtrise du prompt engineering pour interagir efficacement avec les IA

Apprendre à utiliser et combiner plusieurs outils IA pour optimiser les processus de recrutement

PRÉ-REQUIS

Être à l'aise avec la technologie numérique

Connaître les bases des processus de recrutement

PUBLIC

DRH, recruteurs, responsables RH et professionnels des ressources humaines souhaitant moderniser leurs pratiques et gagner du temps avec l'IA. Professionnels impliqués dans la gestion des talents ou le sourcing.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

AVANT LA FORMATION : IMPLIQUER

Test de positionnement

Recueil des besoins pour préciser les attentes individuelles

PENDANT LA FORMATION : APPLIQUER

Méthodes actives et participatives
Apports théoriques (20%) , mises en pratique (60%) et échanges (20%)

APRES LA FORMATION : ACCOMPAGNER

Possibilité de contacter le formateur pendant 2 mois formateur@naxis.fr

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Support de cours, cas pratiques

ÉVALUATION

Évaluation des compétences

Cas pratiques

Évaluation de la formation

Questionnaire de satisfaction

Bilan du formateur

VALIDATION

Attestation de fin de formation

Attestation de présence

Validation des compétences

MODALITÉS DE SUIVI D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Le contrôle de l'exécution de la formation est assuré par le formateur

DATES

Voir planning